

POLITICA PER LA “RESPONSABILITA’ SOCIALE (CSR) E LA PARITA’ DI GENERE

CONFEZIONI SIMMY S.r.l. promuove il rispetto dei Diritti della Persona così come richiamati da norme e convenzioni internazionali quali l’ILO (International Labor Organization), OCSE e dall’Agenda ONU per uno sviluppo etico sostenibile, equo e paritario tra i generi, in ottica di tutela delle condizioni lavorative e pari opportunità; l’azienda si impegna a garantire un posto di lavoro salubre e sicuro osservando il pieno rispetto delle norme e leggi locali, regionali, nazionali ed internazionali.

È ferma convinzione della Società l’importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano”, della sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale ad ogni livello, delle Fonti Esterne coinvolte, dei collaboratori e di tutte le parti interessate che interagiscono con SIMMY S.r.l. nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d’Impresa e tutela delle diversità e inclusività.

A tal proposito SIMMY S.r.l. si impegna a conformarsi ai requisiti etico sociali previsti negli Standard GOTS, GRS ed RWS, delle leggi e convenzioni internazionali, della legislazione italiana e comunitaria sul diritto del lavoro per promuovere la difesa dei diritti umani e civili nell’accezione più ampia del termine.

Per promuovere tale cultura, SIMMY S.r.l. si impegna dunque a:

- non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro di minori, non impiegando lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri fornitori/ subappaltatori;
- non obbligare né psicologicamente né fisicamente il personale dipendente accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i fornitori/subappaltatori;
- rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base della razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, responsabilità familiari, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione;
- garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno;
- garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, per cui ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del Contratto in vigore. promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- contribuire all’equilibrio fra uomo e donna all’interno dei processi decisionali;
- contribuire all’equilibrio fra uomo e donna all’interno dei gruppi di lavoro;
- promuovere la parità dei diritti sociali legati alla maternità e paternità ovvero la genitorialità.

Romano di Lombardia, 15/04/2024

Il Presidente

CONFEZIONI SIMMY s.r.l.
Via della Gasparina, 35
24058 ROMANO DI LOMBARDIA (BG)
Tel. 0363.910658 - Fax 0363.902030
Partita IVA IT 00230690166